

Regeling Assistent bouwen, wonen en onderhoud

Geldig van 1 april 2022 t/m 31 juli 2023

De opleiding Assistent bouwen, wonen en onderhoud is een opleiding op niveau 1 van de kwalificatiestructuur van het secundair beroepsonderwijs en kan zowel in de beroepsopleidende leerweg (bol 1), als in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl 1) worden gevolgd.

Status stagiair

De assistent bouwen, wonen en onderhoud in de bbl 1 en bol 1 heeft de status van stagiair en is geen werknemer zoals bedoeld in de cao (BTER) Bouw & Infra.

Hiervoor is door cao-partijen gekozen, omdat de mate van productiviteit van de assistent bouwen, wonen en onderhoud in opleiding gedifferentieerd is en het accent op het leren moet liggen. Het toepassen van en bekwaamen in de beroepseisen van de assistent bouwen, wonen en onderhoud dient tijdens de beroepspraktijkvormingsdagen centraal te staan.

Uitwerking opleiding, rechtspositie en vergoeding

De regeling is deels geënt op de cao Bouw & Infra en waar nodig is aansluiting gezocht bij de Stageregeling bouw & infra. In dat licht hebben cao-partijen besloten de rechtspositie en de vergoeding van de stagiair in de opleiding Assistent bouwen, wonen en onderhoud als volgt te regelen.

Stagiair in de bbl 1

- De status van de assistent bouwen, wonen en onderhoud in opleiding is stagiair.
- De vergoeding voor de stagiair bestaat uit een vergoeding voor werkkleding, gereedschap en reiskosten conform de geldende cao Bouw & Infra, aangevuld met een stagevergoeding. Beide worden uitbetaald door de stagebieder.
- De stagevergoeding is een vast bedrag in de maand. Deze bedraagt bruto € 300.
- De stagiair geniet vrijaf met behoud van vergoeding tijdens in Nederland algemeen erkende feestdagen, op dagen waarin in het leerbedrijf roostervrije dagen zijn gepland en tijdens de eventuele collectieve bedrijfssluiting in de winter, voor zover deze dagen vallen binnen de beroepspraktijkvorming. De stagiair geniet vrijaf zonder behoud van vergoeding tijdens de zomersluiting van het leerbedrijf.

Stagiair in de bol 1

- De status van de assistent bouwen, wonen en onderhoud in opleiding is stagiair.
- De vergoeding voor de stagiair bestaat uit een vergoeding voor werkkleding, gereedschap en reiskosten gedurende de beroepspraktijkvorming conform de geldende cao Bouw & Infra, aangevuld met een stagevergoeding. Beide worden uitbetaald door de stagebieder.
- De stagevergoeding is afhankelijk gesteld van het aantal beroepspraktijkvormingsdagen (bpv-dagen); hier geldt een stagevergoeding per bpv-dag in plaats van per maand om in te spelen op de te verwachten variatie in omvang van de beroepspraktijkvorming (maximaal 59%). Deze is bruto € 19,33 per bpv-dag, met een maximum van 15 bpv-dagen per maand.
- De stagiair geniet vrijaf met behoud van vergoeding tijdens in Nederland algemeen erkende feestdagen en zonder behoud van vergoeding bij sluiting van het bedrijf wegens bedrijfsvakantie en roostervrije dagen, voor zover van toepassing bij het leerbedrijf.

Stagebieder

- De stagebieder is het opleidingsbedrijf of individueel leerbedrijf dat houder is van de bpvo.
- Het opleidingsbedrijf plaatst de stagiair bij een inlenend leerbedrijf.
- Voor de compensatie van kosten als gevolg van uitbetaling van de stagevergoeding aan de stagiair kan het opleidingsbedrijf bij inlenende leerbedrijven een uurtarief in rekening brengen voor aldaar doorgebrachte bpv-dagen. Als richtlijn geldt € 4,54 tot € 5,68 per uur.

VCA-diploma

Als de stagebieder van de stagiair in de bol 1 verlangt dat de stagiair beschikt over een VCA-diploma dan wordt dit vastgelegd in de stageovereenkomst. In dat geval stelt de stagebieder deze stagiair in staat het VCA-diploma te behalen en betaalt de stagebieder de kosten. Ook dit wordt in de stageovereenkomst vastgelegd.

Loonheffing, inhoudingen, eigen regelingen

- De stagiair heeft geen arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek, fiscaal gezien geldt voor hem/haar evenwel een fictief dienstverband. De stagebieder is over de bruto vergoeding fiscaal inhoudingsplichtig. De stagebieder dient over de vergoedingen een loonheffing toe te passen. Omdat de stagiair zelf in het algemeen beneden de heffingsvrije voet blijft, kan de betaalde loonheffing via een belastingaangifte worden teruggevorderd.
- De stagiair neemt niet deel aan bedrijfseigen regelingen; inhoudingen ter zake van deze regelingen zijn derhalve niet van toepassing.

Verzekeringsplicht werknemersverzekeringen

- De stagebieder dient voor de stagiair de inkomensafhankelijke bijdrage ZVW in te houden en te vergoeden.
- De stagiair is verzekerd voor de ZW en de Wajong. Bij ziekte heeft de stagiair recht op ziekgeld op grond van de vangnetbepalingen van de ZW. In geval van arbeidsongeschiktheid kan hij/zij een beroep doen op de Wajong.
- De stagiair is niet verzekerd voor de WW en de WIA. De stagebieder en stagiair zijn geen premies WW of WIA verschuldigd.

Aansprakelijkheid bij ongevallen

- Iedere werkgever is aansprakelijk te stellen voor bedrijfsongevallen. Hiervoor is de stagebieder veelal verzekerd. Informatie over aansprakelijkheids- en ongevallenverzekeringen wordt verstrekt door verzekeringsmakelaars en/of brancheverenigingen.
- Aanbevolen wordt dat de stagiair als particulier zelf onder een WA-verzekering valt. Indien de stagiair 18 jaar of ouder is, is opname in een gezinspolis doorgaans niet meer afdoende.
- Voor ongevallen geldt dat de stagiair gebruik kan maken van de collectieve ongevallenregeling, onderdeel van de cao BTER Bouw & Infra.

Introductie

Het leerbedrijf is verplicht de stagiair op een goede wijze te introduceren. Dit houdt in: kennismaking op het werk, informatie over de aard en duur van het object en de door de stagiair te verrichten taken; informatie over voorzieningen op het gebied van veiligheid, gezondheid en hygiëne.

Kwaliteitsborging stage

De stagebieder stelt de stagiair in de gelegenheid de opleidingsdoelen te realiseren. De stagebieder zal in dit verband onder meer de stagiair in staat stellen om de lessen op het roc bij te wonen en examens af te leggen.

Alle bedrijven die een leerling willen opleiden, moeten erkend zijn als leerbedrijf, ook als wordt ingeleend via een opleidingsbedrijf. Met betrekking tot het 'hoe en wat' van erkenning leerbedrijven kan contact worden opgenomen met de stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB): www.s-bb.nl.

Stageovereenkomst en bpvo

Tussen de stagebieder, stagiair en het roc dienen duidelijke afspraken te worden gemaakt over de duur van de stage.

Indien de situatie ontstaat waarbij de bpvo moet worden verbroken, wordt verwezen naar de vierde alinea van 6.1.2 van de cao Bouw & Infra.