



De vierdaagse werkweek voor 55-plussers

VAN 5 NAAR 4 DAGEN IETS VOOR JOU?

Veelgestelde vragen

- Ik wil graag minder werken, maar nog niet met (deeltijd-)pensioen. Welke regelingen zijn er dan?
- Wanneer kan ik gebruik maken van de vierdaagse werkweek 55-plus?
- Ik werk parttime, kan ik dan ook deelnemen aan de regeling?
- Kan ik ook gedurende het jaar gaan deelnemen aan de regeling, of alleen per 1 januari?
- Als ik gebruik maak van de regeling, heeft dit dan gevolgen voor mijn arbeidsovereenkomst, pensioenopbouw en de opbouw van mijn vakantie- of roostervrije dagen?
- Hoe ga ik van vijf naar vier dagen per week?
- Hoeveel verlofdagen heb ik per jaar?
- Hoeveel verlofdagen heb ik nodig?
- Werk ik dan het hele jaar vier dagen per week?
- Wat als ik te weinig verlofdagen heb om het hele jaar vier dagen per week te werken?
- Wat zijn de financiële gevolgen voor mij als ik deelneem aan de regeling vierdaagse werkweek 55-plus?
- Wat kost het kopen van dagen?
- Als ik dagen koop, wordt dat in één keer ingehouden?
- Kan ik tussentijds nog beslissen om dagen te kopen?
- Bijvoorbeeld omdat ik nog een extra week vakantie wil aan het einde van het jaar?
- Wat gebeurt er als er al een collectieve vrije dag of feestdag is?
- Mijn werkgever heeft in de zomer en winter verplichte bedrijfssluitingen, hoe werkt dat dan?
- Wat moet ik doen om gebruik te maken van de regeling?
- Hoe worden de afspraken met mijn werkgever vastgelegd?
- Kan ik ook weer stoppen en terug naar vijf dagen per week werken?
- Wat als ik ziek ben op een ingeplande vakantiedag, (extra) roostervrije dag of koopdag?
- Wat gebeurt er als ik na ziekte weer aan het werk ga?
- Wat als ik arbeidsongeschikt raak of ontslag krijg terwijl ik gebruik maak van de vierdaagse werkweek 55-plus?
- Wat gebeurt er met mijn kooldagen bij beëindiging van mijn arbeidsovereenkomst?
- Bij wie kan ik terecht met vragen?

Ik wil graag minder werken, maar nog niet met (deeltijd-)pensioen. Welke regelingen zijn er dan?

Onder voorwaarden kun je deelnemen aan de Zwaarwerkregeling of de vierdaagse werkweek 55-plus. Kom je (nog) niet in aanmerking voor de zwaarwerkregeling? Dan is misschien de vierdaagse werkweek 55-plus een oplossing voor jou.

Wanneer kan ik gebruik maken van de vierdaagse werkweek 55-plus?

Elke bouwplaats- en uta-medewerker die fulltime werkt (40 uur p/w), kan vanaf zijn/haar 55e verjaardag gebruik maken van de regeling. Je werkt dan geen vijf maar vier dagen per week. Ook uitzendkrachten kunnen onder voorwaarden deelnemen aan de vierdaagse werkweek.

Ik werk parttime, kan ik dan ook deelnemen aan de regeling?

Nee, als je minder dan 40 uur per week werkt kun je niet deelnemen aan de regeling.

Kan ik ook gedurende het jaar gaan deelnemen aan de regeling, of alleen per 1 januari?

Dat kan gedurende het jaar. Maak dan zo snel mogelijk met je werkgever afspraken over het opnemen van verlof (vakantiedagen en (extra) roostervrije dagen) en het jaarrooster. Je werkgever moet minstens een maand voordat jouw vierdaagse werkweek begint, het jaarrooster invullen en aan jou geven.

Als ik gebruik maak van de regeling, heeft dit dan gevolgen voor mijn arbeids- overeenkomst, pensioenopbouw en de opbouw van mijn vakantie- of roostervrije dagen?

Nee, je arbeidsovereenkomst blijft gelijk en gaat nog steeds uit van een vijfdaagse werkweek van 40 uur. Ook de opbouw van je pensioen, vakantiedagen en (extra) roostervrije dagen blijft gelijk.

Hoe ga ik van vijf naar vier dagen per week?

Om vier dagen per week (32 uur) te gaan werken, gebruik je betaalde verlofdagen, zoals vakantiedagen en (extra) roostervrije dagen. Met je werkgever maak je een jaarrooster waarin je aangeeft hoeveel weken en in welke weken je vier dagen gaat werken.

Hoeveel verlofdagen heb ik per jaar?

Dat verschilt per geval. Zie het kader hieronder:

SOORT VERLOFDAGEN	MAXIMAAL BESCHIKBAAR AANTAL DAGEN	
	BOUWPLAATS	UTA
feestdagen (doordeweeks)	verschilt per jaar	verschilt per jaar
vakantiedagen	25 of 26*	25
roostervrij	20 (waarvan 10 collectief)	15
extra roostervrij ouderen (geboren vóór 1966) Het aantal is afhankelijk van je geboortejaar	6-13	5-11

* bouwplaatsmedewerkers die onder de cao Bouw & Infra vallen krijgen één extra vakantiedag in elk jaar waarin tussen kerst en nieuwjaar vijf werkdagen vallen

Hoeveel verlofdagen heb ik nodig?

Het jaar telt (meestal) 52 weken. Is er een collectieve zomersluiting en wil je elke week van het jaar een dag korter werken, dan heb je daar in totaal 64 dagen voor nodig (15 dagen zomervakantie en 49 dagen voor elke week dat je één dag minder werkt). Is er ook een wintersluiting van twee weken? Dan heb je 72 dagen nodig.

Voorbeeld: je bent bouwplaatsmedewerker in een bedrijf met een collectieve zomersluiting en bent 59 jaar (geboren in 1963). Dan heb je 64 verlofdagen nodig om alle weken vier dagen te werken. In totaal heb je 58 verlofdagen: 5 feestdagen, 25 verlofdagen, 20 roostervrije dagen en 8 extra roostervrije dagen. Dan kom je zes verlofdagen tekort om elke week vier dagen te werken. Deze weken moet je dus vijf dagen werken of een aantal extra verlofdagen kopen.

Werk ik dan het hele jaar vier dagen per week?

Dat bepaal je zelf. Je kunt er ook voor kiezen om een aantal weken per jaar vijf dagen te werken. Bijvoorbeeld als je niet voldoende verlofdagen hebt om elke week een dag minder te werken.

Wat als ik te weinig verlofdagen heb om het hele jaar vier dagen per week te werken?

Dan kan je extra verlofdagen van je werkgever kopen. Je kunt ook kiezen voor een combinatie van dagen kopen en enkele weken vijf dagen werken.

Wat zijn de financiële gevolgen voor mij als ik deelneem aan de regeling vierdaagse werkweek 55-plus?

De financiële gevolgen zijn afhankelijk van je persoonlijke situatie en of je verlofdagen koopt om elke week een dag minder te kunnen werken.

Wat kost het kopen van dagen?

Een verlofdag kost 0,4% van je bruto vast overeengekomen jaarloon. Je werkgever houdt dit verspreid over het jaar in op je loon/salaris. Wil je weten hoeveel een verlofdag jou kost? Je werkgever kan dit precies voor jou uitrekenen. Ook zijn er voorbeeldberekeningen beschikbaar op de websites van cao-partijen en op www.tbbouw.nl. Je kunt natuurlijk ook contact opnemen met een van de vakbondsconsulenten van FNV of CNV Vakmensen:

FNV Bouwen en Wonen
Telefoon: 088-3680296

CNV Vakmensen
E-mail: cnvbouwconsulenten@cnvvakmensen.nl
Telefoon: 030-7511007

Als ik dagen koop, wordt dat in één keer ingehouden?

Nee, het bedrag wordt in gelijke delen per betalingsperiode ingehouden op je loon of salaris. Ook als bijvoorbeeld de kooldagen alleen in december worden ingeroosterd.

Kan ik tussentijds nog beslissen om dagen te kopen? Bijvoorbeeld omdat ik nog een extra week vakantie wil aan het einde van het jaar?

Dit kan in overleg met je werkgever. Maak hier goede afspraken over zodat je niet teleurgesteld wordt als vakanties niet door kunnen gaan.

Wat gebeurt er als er al een collectieve vrije dag of feestdag is?

In de weken met een collectieve vrije dag of feestdag, is die dag de dag waarop je niet werkt.

Mijn werkgever heeft in de zomer en winter verplichte bedrijfssluitingen, hoe werkt dat dan?

In de weken van de verplichte bedrijfssluiting neem je verlofdagen op. Je werkgever vult deze verlofdagen in op het jaarrooster.

Wat moet ik doen om gebruik te maken van de regeling?

Je dient een schriftelijk verzoek in bij je werkgever. Geef aan:

- hoeveel weken per jaar je vier dagen wilt werken en
- hoeveel dagen je eventueel wilt kopen.

Hoe worden de afspraken met mijn werkgever vastgelegd?

Na het indienen van een schriftelijk verzoek legt je werkgever de afspraken in een jaarschema vast, minimaal een maand voordat je met de vierdaagse werkweek begint. In de publicatie 'Voorbeelden jaarschema vierdaagse werkweek 55-plus' staan vier voorbeelden van jaarschema's. Deze zijn te vinden op de websites van cao-partijen en op www.tbbouw.nl.

Kan ik ook weer stoppen en terug naar vijf dagen per week werken?

Ja, dat kan. Als je wilt kun je altijd weer teruggaan naar een vijfdaagse werkweek van gemiddeld 40 uur. Heb je verlof gekocht, maar niet gebruikt, dan betaalt je werkgever deze dagen terug.

Wat als ik ziek ben op een ingeplande vakantiedagen, (extra) roostervrije dagen of koopdag?

Als je deelneemt aan de vierdaagse werkweek en je bent ziek op een ingeplande koopdag of roostervrije dag, dan vervalt deze dag. Je hebt geen recht op een vervangende vrije dag op een ander moment. Dit geldt ook voor feestdagen.

De inhouding voor koopdagen op je salaris loopt tijdens ziekte door.

Ben je ziek op een ingeplande vakantiedag of extra roostervrije dag?

Dan mag je die dag op een ander moment alsnog opnemen.

Wat gebeurt er als ik na ziekte weer aan het werk ga?

Vanaf dat moment gaat het jaarrooster, zoals je met je werkgever had afgesproken bij de start van de vierdaagse werkweek 55-plus, weer verder.

Wat als ik arbeidsongeschikt raak of ontslag krijg terwijl ik gebruik maak van de vierdaagse werkweek 55-plus?

De vierdaagse werkweek 55-plus heeft geen financiële gevolgen voor een eventuele Wia- of Ww-uitkering. Alleen als je verlofdagen gekocht hebt, is je uitkering iets lager. Voor de uitkering wordt gekeken naar je laatstverdiende loon en door het kopen van dagen verlaagt je brutoloon.

Wat gebeurt er met mijn kooldagen bij beëindiging van mijn arbeidsovereenkomst?

Je werkgever berekent het saldo van de gekochte en opgenomen kooldagen. De gekochte kooldagen die je nog niet voor je vierdaagse werkweek hebt opgenomen, betaalt de werkgever aan je uit. Heb je meer kooldagen opgenomen dan je hebt gekocht? Dan verrekent je werkgever die met jouw loon.

Bij wie kan ik terecht met vragen?

Je werkgever of vakbondsconsulent helpen je verder.

Contactgegevens vakbonden:

FNV Bouwen en Wonen
Telefoon: 088-3680296

CNV Vakmensen
E-mail: cnvbouwconsulenten@cnvvakmensen.nl
Telefoon: 030-7511007

Meer informatie vind je ook in de publicaties over de vierdaagse werkweek op de websites van cao-partijen en op www.tbbouw.nl.